

Gedragscode Vrijwilligers

Stichting Dorpshuis de Spil Wouwse Plantage

Inleiding

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten en overige bezoekers (deze gecombineerde groep wordt verder in dit document aangeduid als gasten) van de stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden.

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor onze gasten en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

De gedragsregels voor(vrijwillige) medewerkers:

1. De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de gasten zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de gasten te bejegenen op een wijze die de gasten in hun waardigheid aantasten.
3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de gasten dan functioneel noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de gasten. Alle seksuele handelingen tussen de (vrijwillige) medewerker en de gasten zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag. (Voor definitie en sanctie, zie Toelichting 1)
5. De (vrijwillige) medewerker mag de gasten niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker zal zeer terughoudend en met respect omgaan met de gasten in de ruimtes waarin zij zich bevinden.
7. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de gasten naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de gasten is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De (vrijwillige) medewerker ontvangt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn. Dat wil zeggen: geen geld of goederen aannemen uit dankbaarheid of anderszins. Bij twijfel eerst overleg met de coördinatoren.

10. De (vrijwillige) medewerker wordt geacht niet onderling te handelen, te ruilen of geld (uit) te lenen om misverstanden en gevoelens van ongenoegen te voorkomen.
11. De (vrijwillige) medewerker beschermt de privacy van de gasten door geen gegevens van hen naar buiten te brengen en/of met buitenstaanders te delen.
12. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige)medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinator of een door het bestuur aangewezen persoon.

Toelichting: Definitie Seksueel grensoverschrijdend gedrag met gasten en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met gasten verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (hulpverlener-cliënt e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met gasten, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met gasten door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met gasten waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 17 maart 2022 vastgesteld door de voorzitter van het bestuur van de stichting Dorpshuis de Spil Wouwse Plantage.

Ondertekening vrijwilliger:

Ondertekening bestuur stichting:

Handtekening:

Handtekening:

Datum:

Datum: